

RSU'22 ✓
SCELGO **FP**
CGIL **PER**
TUTTI
TUTTI I
GIORNI

5 • 6 • 7 Aprile

PROVINCIA DI POTENZA

LISTA CANDIDATI

	COGNOME	NOME
1	GIORGIO	CARMELA
2	D'ELIA	ANNAMARIA
3	LISCIO	TIZIANA
4	DI BELLO	GIUSEPPE
5	GIORDANO	ROCCO
6	LACERENZA	ANTONIO

Ricordati di esprimere una preferenza

WWW.FPCGILPOTENZA.IT





**FP
CGIL**

**RSU'22
SCELGO
FP CGIL**

5 • 6 • 7 Aprile

ALSIA

GUARDA AL FUTURO.

**Con la FP CGIL rendiamo insieme
la contrattazione sul luogo di lavoro
più forte e inclusiva.**

Le elezioni delle Rappresentanze Sindacali Unitarie sono uno dei massimi momenti di esercizio della democrazia nei luoghi di lavoro.

Un appuntamento importante per la CGIL, che fa da sempre della democrazia uno dei suoi valori fondanti, in un momento centrale per le lavoratrici e i lavoratori degli enti locali per i quali è in corso la trattativa per il rinnovo del CCNL.

Il testo presentato non contiene risposte alle aspettative di lavoratrici e lavoratori sul comparto e presenta un impianto poco ambizioso e scarsamente innovativo. Non affronta molte delle questioni che poniamo e in particolare: si limita a dichiarare ad esaurimento l'area A senza prevedere alcun reiquadramento del personale in servizio; non affronta il tema della riclassificazione delle professioni che oggi sono sottoinquadrate rispetto al loro contenuto professionale o al titolo d'accesso; non prospetta possibilità di evoluzione per l'area apicale; propone una dannosa commistione tra l'area apicale (funzionari) e gli incarichi di "elevata qualificazione" (ex posizioni organizzative). Il documento è ancora molto lacunoso e lontano dalle nostre aspettative.

**ASSENZA DI CONFRONTO CON LE OOSS -
CONTRATTAZIONE DECENTRATA**

E' necessario dare nuovo slancio alla contrattazione decentrata di ente e sancire la necessità del confronto con l'amministrazione su tutti i temi che investono il personale. Troppo spesso abbiamo dovuto rilevare ed eccepire il mancato confronto preventivo con l'amministrazione. Frequentemente abbiamo constatato poca trasparenza e carenza nella trasmissione degli atti oggetto di informazione che ha determinato una limitata partecipazione delle rappresentanze sindacali sulle decisioni che hanno ricadute sui lavoratori dell'ente. **Grazie alla stipula del nuovo Contratto nazionale daremo avvio ad una nuova contrattazione decentrata integrativa** che sarà capace di rispondere meglio ad esigenze e bisogni di tutto il personale, a partire dalla valorizzazione anche economica dello stesso con l'obiettivo di un incremento complessivo dei livelli del salario accessorio, dalla produttività a tutti gli altri istituti.



**Per tutti,
tutti i giorni.**

**RSU'22
SCELGO**

**FP
CGIL**

COSA CHIEDIAMO

RISPETTO

Il lavoratore della Provincia è anzitutto una persona che va rispettata e valorizzata. **Chiediamo che il benessere organizzativo sia al primo posto**, perché ogni persona/lavoratore possa sentirsi tenuta in considerazione, valorizzata e parte di una organizzazione.

TRASPARENZA

Chiediamo che quanto previsto dal CCNL in materia di informativa sia trasmesso preventivamente alle organizzazioni sindacali per renderle **partecipi di decisioni che hanno ricadute importanti sui lavoratori dell'ente**.

CONCORSI

La grave carenza di personale determinata dal mancato turn over e da una poco coerente programmazione delle nuove assunzioni deve essere colmata. Attualmente i lavoratori in servizio sono meno di duecento e garantiscono tutte le attività della Provincia, addossandosi anche quelle del personale che viene collocato a riposo. **E' necessario prevedere nuove assunzioni indispensabili per garantire l'erogazione dei servizi ai cittadini**. Al contempo dovrà essere assicurata ai lavoratori dell'ente la possibilità di una diversa assegnazione attraverso un nuovo regolamento per la mobilità interna.

PROGRESSIONI VERTICALI

Per la crescita professionale del personale chiediamo di **attivare le progressioni economiche verticali** e di garantire la legittima aspirazione dei funzionari dell'ente a concorrere, attraverso la relativa riserva agli interni, per il maggior numero di posti messi a concorso per la Dirigenza.

PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Alla luce della grave carenza di organico che si registra nell'ente è quanto mai urgente attivare con continuità tutti gli istituti contrattuali volti a raggiungere tale obiettivo: **PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON CADENZA ANNUALE**

FORMAZIONE

Occorre garantire **IL DIRITTO ALLA FORMAZIONE CONTINUA** per tutti i dipendenti che li aiuti nella transizione tecnologica e aumenti le competenze diffuse in modo sistematico e non scaricandole sui percorsi di autoformazione troppo spesso delegati alla buona volontà dei singoli o alla lungimiranza di qualche dirigente.

SMART WORKING

Aprire un tavolo di contrattazione per definire un quadro di regole che valorizzino lo smart working che, pur avendo cambiato il modo di lavorare dei dipendenti, non sempre ha modificato i modelli organizzativi delle amministrazioni che sembrano in attesa che tutto torni come prima.

Lavorare da remoto è anche un'opportunità per conciliare il lavoro con particolari condizioni individuali: lavoratori "fragili", titolari di legge 104, lavoratrici in gravidanza ed ulteriori criteri di priorità come ad esempio la tutela della genitorialità o l'abbattimento dell'impatto ambientale degli spostamenti da per i luoghi di lavoro; normare attraverso la contrattazione il diritto alla disconnessione per il lavoratore e una organizzazione del lavoro in Smart Working che individui, dove necessario, le fasce orarie di contattabilità in virtù della tipologia di lavoro svolto; un confronto sul tema della strumentazione che le amministrazioni dovranno progressivamente fornire ai lavoratori in Smart Working la necessaria dotazione informatica hardware e software.

SICUREZZA SUL LAVORO

Prevenzione e organizzazione del lavoro sono al centro della nostra rivendicazione per **garantire il benessere psicofisico e organizzativo** a tutti i lavoratori e le lavoratrici dell'ente.

Per questo il 5, 6 e 7 aprile vota per la Fp Cgil.