

RSU'22
SCELGO



**PER
TUTTI
TUTTI I
GIORNI**

5•6•7 Aprile

CROB

LISTA CANDIDATI

	COGNOME	NOME
1	CAPPIELLO	Erminia
2	CAVALLO	Alberto
3	COVIELLO	Vito
4	D'AMORE	Nicola
5	DI PAOLO	Adalgisa
6	FALAGUERRA	Raffaele
7	LAMORTE	Giovanni
8	LUCIA	Maria
9	PAPPALARDO	Giulia
10	PICCARDO	Nicola
11	PIPPA	Rosa
12	QUAGLIETTA	Giovanni
13	ROSA	Giovanni
14	RUOCCO	Carmela

Ricordati di esprimere due preferenze

WWW.FPCGILPOTENZA.IT



**FP
CGIL**

**RSU'22
SCELGO
FP CGIL**

5•6•7 Aprile

IRCCS CROB

GUARDA AL FUTURO.

**Con la FP CGIL rendiamo insieme
la contrattazione sul luogo di lavoro
più forte e inclusiva.**

Le elezioni delle Rappresentanze Sindacali Unitarie sono uno dei massimi momenti di esercizio della democrazia nei luoghi di lavoro.

Un appuntamento di grande importanza e rilevanza per CGIL, che fa da sempre della democrazia uno dei suoi valori fondanti. Un appuntamento fondamentale, in questa fase così complessa, per le lavoratrici e i lavoratori della sanità, stremati da oltre due anni di pandemia combattuti in prima linea in trincea per dare risposte adeguate alla salute come bene universale per tutti e tutte.

Proprio per questo il CCNL sul quale stiamo contrattando deve essere in grado di riconoscere il valore professionale ed economico di chi lavora nella sanità, guardando all'innovazione e accrescendo tutele e diritti.

La Fp Cgil in questi mesi ha partecipato alle trattative in Aran tenendo fermi alcuni punti, frutto del confronto con le lavoratrici e i lavoratori, perché per noi la Partecipazione e la Democrazia sono valori fondamentali.

+ VALORIZZAZIONE PROFESSIONALE

Stiamo lottando per un sistema di incarichi per tutti i professionisti. Il nuovo sistema di classificazione deve essere l'occasione di reale riconoscimento delle diverse professionalità, riconoscere le competenze avanzate, deve rappresentare una reale opportunità di carriera per tutte e tutti.

+ STIPENDI

Per la Fp Cgil un obiettivo fondamentale rimane la crescita salariale delle retribuzioni, sia parte tabellare che produttività ed incarichi. Per questo ci stiamo battendo affinché le risorse delle indennità specifiche, quelle aggiuntive sull'ordinamento e sulla contrattazione di posto di lavoro che abbiamo conquistato con scioperi, manifestazioni e mobilitazioni siano utilizzate per far crescere gli stipendi in modo adeguato.

+ PROGRESSIONI ECONOMICHE

Da sempre chiediamo sia riconosciuta l'esperienza come elemento che, insieme



alla formazione e alla valutazione, veda il riconoscimento della crescita della retribuzione. Stiamo lottando affinché il nuovo sistema dei differenziali stipendiali dia più certezze rispetto al vecchio sistema delle fasce.

+ DIRITTI

Dalla revisione della disciplina del notturno e dei turni, alla mobilità, ai permessi e congedi, alla salute e sicurezza. Ci stiamo battendo affinché si rivedano le norme che rischiano di essere penalizzanti per tutti e in particolare modo per le lavoratrici.

In questi anni abbiamo portato avanti presso l'Irccs Crob diverse battaglie, sempre a favore dei lavoratori e dei loro diritti contrattuali. Senza mai arretrare e denunciando quelle che ritenevamo storture o ingiustizie, quando lo abbiamo ritenuto necessario, ottenendo importanti vittorie. Molti sono stati gli accordi sottoscritti e sui quali abbiamo inciso, pretendendo sempre la massima oggettività e nel pieno rispetto della legittimità degli atti. Continueremo a stare al fianco dei lavoratori e con attenzione costante lavoreremo affinché vengano attuati i punti programmatici della nostra azione per il prossimo triennio, ben sapendo che la **PRIORITA' DELLE PRIORITA' sarà colmare in tempi brevi le GRAVI CARENZE DI ORGANICO DEL PERSONALE SANITARIO E AMMINISTRATIVO DELL'AZIENDA.**

- piano straordinario assunzioni
- stabilizzazioni con requisito dei 36 mesi e dei 18 mesi per il "personale covid"
- proroghe contratti a tempo determinato
- valorizzazione del personale e progressioni verticali
- proseguimento del percorso di progressioni orizzontali
- costante pungolo per la predisposizione, condivisione e ampia partecipazione ai progetti incentivanti per tutti i lavoratori
- sottoscrizione di un regolamento sulla mobilità interna
- formazione costante per affrontare il cambiamento

- riconoscimento delle varie professionalità e ruoli
- nuovo regolamento vestizione e svestizione
- regolamentazione smart working
- rivisitazione regolamento banca delle ore
- percorso di sviluppo delle conoscenze e tutele
- garanzia della salute e sicurezza dei lavoratori
- ricognizione degli operatori operanti stabilmente in ambiti differenti
- rafforzamento dell'assistenza e dei servizi
- rilancio della ricerca attraverso il coinvolgimento di tutto il personale del comparto per rendere l'istituto un centro di riferimento a sempre maggiore alta specialità ed eccellenza.
- disamina dei fondi contrattuali del comparto alla luce delle differenze emerse tra il valore medio pro-capite del trattamento accessorio presso l'Irccs Crob e quello delle altre aziende del servizio sanitario regionale.

Votare per le rsu della Fp Cgil è importante non solo per rafforzare la democrazia nell'Irccs Crob, mettendo da parte definitivamente interessi personalistici e devianti protagonismi, a favore di regole certe per tutti, nel pieno rispetto delle norme sottoscritte nei CCNL, ma anche per dare il proprio contributo per il vero cambiamento e per una società più giusta, mostrando quanto la Cgil come sindacato confederale rappresenti un baluardo di unità del mondo del lavoro contro le spinte corporative.

Per cambiare la cultura di questo paese, rafforzare i diritti dei lavoratori ma anche il sistema di welfare in senso inclusivo e universale.

Il voto delle lavoratrici e dei lavoratori è essenziale per rafforzare la nostra capacità di contrattazione e incidere con forza e autorevolezza sulle scelte del prossimo futuro.

Per questo il 5, 6 e 7 aprile vota per la Fp Cgil.

**Per tutti,
tutti i giorni.**

**RSU'22
SCELGO**

**FP
CGIL**