

RSU'22 ✓
SCELGO **FP**
CGIL **PER**
TUTTI
TUTTI I
GIORNI

5•6•7 Aprile

ALSIA
LISTA CANDIDATI

	COGNOME	NOME
1	BINETTI	LUIGI
2	CATALANO	MICHELE
3	ILLIANO	MARCELLA

Ricordati di esprimere una preferenza

WWW.FPCGILPOTENZA.IT



FP
CGIL

RSU'22
SCELGO
FP CGIL

5•6•7 Aprile

ALSIA

GUARDA AL FUTURO.

**Con la FP CGIL rendiamo insieme
la contrattazione sul luogo di lavoro
più forte e inclusiva.**

A 15 mesi dal RIORDINO amministrativo dell'ALSIA con il trasferimento del personale dal Ruolo regionale a quello dell'ALSIA, queste le problematiche:

AMBIGUITA' nella politica assunzionale con mancata trasformazione dei contratti part time in full time e sostituzione dei colleghi cessati con concorsi pubblici;

IMPOVERIMENTO della professionalità, con l'uso dell'ordine di servizio per prestazioni fuori dell'ambito per cui il personale è stato assunto;

POCA ATTENZIONE nella attribuzione del necessario riconoscimento economico e professionale del lavoro prestato da tante categorie di lavoratori rispetto ai carichi di lavoro e alla responsabilità assunta;

SCARSO COINVOLGIMENTO del personale nei processi organizzativi e di comunicazione interna dell'Agenzia
MANCATA ADOZIONE del



Regolamento degli Incentivi Tecnici a fronte di continuativa attività gestionale tecnica dell'Agenzia;

SCARSA ATTENZIONE all'aumento delle COMPETENZE, al WELFARE e al BENESSERE ORGANIZZATIVO del personale con resistenza a introdurre il lavoro agile;

IL NOSTRO IMPEGNO e OBIETTIVO

Nuova contrattazione integrativa che dovrà: ristabilire il regime ordinario di assunzione e di gestione del personale

- riorganizzare i servizi rispetto alle esigenze degli utenti e rafforzare le competenze del personale con azioni di formazione adeguate e certificate
- orientare la contrattazione decentrata in funzione della valorizzazione delle professionalità che il personale esprime
- attuare da subito la trasformazione dei contratti di lavoro part time in full time
- equa distribuzione del salario accessorio rispetto ai carichi di lavoro e alla responsabilità data

- avviare il processo di progressioni verticali e economiche e garantire con cadenza annuale quelle orizzontali
- adozione del Regolamento degli incentivi tecnici riconoscimento economico delle competenze e responsabilità sia individuali dei lavoratori che degli uffici
- mettere a regime telelavoro e lavoro agile e attuare un coinvolgimento del personale nei processi organizzativi migliorando la comunicazione interna
- applicare la formazione continua destinando adeguate risorse
- migliorare la sicurezza e qualità negli ambienti di lavoro con l'utilizzo del patrimonio edilizio messo a norma
- concordare la mobilità in entrata e in uscita, nonché quella interna all'Agenzia.

Per questo il 5, 6 e 7 aprile vota per la Fp Cgil.

**Per tutti,
tutti i giorni.**

**RSU'22
SCELGO**

**FP
CGIL**