

	COGNOME	NOME	SERVIZIO/UNITA' OPERATIVA	AMBITO TERRITORIALE
1	GUGLIELMI	Sandra	U.O. Economico Finanziaria	Potenza
2	ABBONDANTE	Paolo	Poliambulatorio	Lavello
3	ADOBBATO	Emilia	Pneumologia – Poliambulatorio Madre Teresa	Potenza
4	ACIERNO GALASSO	Annamaria	Dip. Prevenzione Sanità e benessere animale	Potenza
5	CAPURSO	Vincenza	Centro vaccinale	Melfi
6	CHIACCHIO	Giuseppina	DEU - PPI	Chiaromonte
7	CRESCENTE	Domenico, Vincenzo	Distretto sanitario	Senise
8	D'ANDREA	Francesco	DEU - PTS	Avigliano
9	DE ANGELIS	Rocco	Attività Tecniche	Lagonegro
10	DI PASCA	Carmine	Dip. Prevenzione Igiene degli alimenti di origine animale	Potenza
11	DONADIO	Domenico Nicola	Dip. Prevenzione Igiene degli alimenti e della nutrizione	Senise
12	FERRARA	Maria	Assistenza primaria	Lagonegro
13	GENOVESE	Francesco	Lungodegenza riabilitativa	Chiaromonte
14	GRILLANDA	Nora Marina	Radiologia - Poliambulatorio Madre Teresa	Potenza
15	LAURENZA	Rocco	DEU - PTS	Avigliano
16	LORUSSO	Carmen	U.O. Igiene e sanità pubblica	Potenza
17	MALASPINA	Giuseppe	SPDC	Potenza
18	MANCUSO	Lucia	DEU - Centrale operativa	Potenza
19	MARCHESE	Ida	U.O. Igiene e sanità pubblica	Potenza
20	MASULLO	Giuseppe	SPDC	Villa D'Agri
21	NOCELLA	Salvatore	DEU - PTS	Moliterno
22	PERCIANTE	Aldo	Direzione sanitaria	Lauria
23	PRESUTTO	Stefania	Assistenza protesica	Potenza
24	ROSA	Antonio	DEU - PPI	Venosa
25	RUFO	Maria Donata	SER.D	Potenza
26	SCARDILLO	Gabriele	DEU - PTS	Policoro
27	SCHETTINI	Pasqualina	Ufficio ticket	Maratea
28	STABILE	Clemente	DEU - PTS	Potenza
29	TEMPONE	Anna Maria	Distretto	Villa D'Agri
30	UGOLINI	Piero	DEU - Centrale operativa	Potenza
31	VACCARO	Lucia	USCO	Potenza
32	VORRASI	Vincenzo Antonio Giovanni	U.O. Assistenza sanitaria	Rionero in V.

FP
CGIL

RSU'22
SCELGO
FP CGIL

5 • 6 • 7 Aprile

ASP

GUARDA AL FUTURO.

**Con la FP CGIL rendiamo insieme
la contrattazione sul luogo di lavoro
più forte e inclusiva.**

Le elezioni delle Rappresentanze Sindacali Unitarie sono uno dei massimi momenti di esercizio della democrazia nei luoghi di lavoro.

Un appuntamento di grande importanza e rilevanza per CGIL, che fa da sempre della democrazia una dei suoi valori fondanti.

Un appuntamento fondamentale, in questa fase così complessa, per le lavoratrici e i lavoratori della sanità, stremati da oltre due anni di pandemia combattuti in prima linea in trincea per dare risposte adeguate alla salute come bene universale per tutti e tutte.

Proprio per questo il **CCNL sul quale stiamo contrattando deve essere in grado di riconoscere il valore professionale ed economico di chi lavora nella sanità, guardando all'innovazione e accrescendo tutele e diritti.**

La Fp Cgil in questi mesi ha partecipato alle trattative in Aran tenendo fermi alcuni punti, frutto del confronto con le lavoratrici e i lavoratori, perché per noi la Partecipazione e la Democrazia sono valori fondamentali.

+ VALORIZZAZIONE PROFESSIONALE

Stiamo lottando per un sistema di incarichi per tutti i professionisti. Il nuovo sistema di classificazione deve essere l'occasione di reale riconoscimento

delle diverse professionalità, riconoscere le competenze avanzate, deve rappresentare una reale opportunità di carriera per tutte e tutti.

+ STIPENDI

Per la Fp Cgil un obiettivo fondamentale rimane la crescita salariale delle retribuzioni, sia parte tabellare che produttività ed incarichi. Per questo ci stiamo battendo affinché le risorse delle indennità specifiche, quelle aggiuntive sull'ordinamento e sulla contrattazione di posto di lavoro che abbiamo conquistato con scioperi, manifestazioni e mobilitazioni siano utilizzate per far crescere gli stipendi in modo adeguato.

+ PROGRESSIONI ECONOMICHE

Da sempre chiediamo sia riconosciuta l'esperienza come elemento che, insieme alla formazione e alla valutazione, veda il riconoscimento della crescita della retribuzione. Stiamo lottando affinché il nuovo sistema dei differenziali stipendiali dia più certezze rispetto al vecchio sistema delle fasce.



+ DIRITTI

Dalla revisione della disciplina del notturno e dei turni, alla mobilità, ai permessi e congedi, alla salute e sicurezza. Ci stiamo battendo affinché si rivedano le norme che rischiano di essere penalizzanti per tutti e in particolare modo per le lavoratrici.

In questi anni abbiamo portato avanti presso l'Asp diverse battaglie, sempre a favore dei lavoratori e dei loro diritti contrattuali. Senza mai arretrare e denunciando quelle che ritenevamo storture o ingiustizie, quando lo abbiamo ritenuto necessario, ottenendo importanti vittorie. Molti sono stati gli accordi sottoscritti e sui quali abbiamo inciso, pretendendo sempre la massima oggettività, anche sventando pericoli di derive fiduciarie, e nel pieno rispetto della legittimità degli atti.

Continueremo a stare al fianco dei lavoratori e con attenzione costante lavoreremo affinché vengano attuati i punti programmatici della nostra azione per il prossimo triennio, ben sapendo che la **PRIORITA' DELLE PRIORITA' sarà colmare in tempi brevi le GRAVI CARENZE DI ORGANICO DEL PERSONALE SANITARIO E AMMINISTRATIVO DELL'AZIENDA.**

- piano straordinario assunzioni
- stabilizzazioni con requisito dei 36 mesi e dei 18 mesi per il "personale covid"
- proroghe contratti a tempo determinato
- concorsi
- formazione costante per affrontare il cambiamento
- valorizzazione del personale e progressioni verticali
- nuove progressioni orizzontali
- sblocco mobilità interna
- attuazione regolamento sugli incarichi di funzione
- valore e tetto buoni pasto
- innalzamento del valore delle indennità chilometriche
- accordo su tempi di vestizione e svestizione
- regolamentazione smart working
- garanzia della salute e sicurezza dei lavoratori
- attenzione al rispetto dei capitolati di gara su dpi e vestiario, del lavaggio e verifiche costanti sulla fornitura delle divise (attualmente spesso con indumenti e/o calzature acquistati in proprio)

- attraverso la centralità del ruolo dell'rls
- rivisitazione del regolamento sulla reperibilità con inserimento anche delle attività tecniche
- riconoscimento delle varie professionalità e ruoli
- percorso di sviluppo delle conoscenze e tutele
- rinnovata attenzione e rilancio dei presidi ospedalieri distrettuali
- rilancio del dipartimento salute mentale e dei ser.d
- nuova centralità dei distretti della salute e dei consultori
- integrazione strutturale usco con continuità assistenziale
- rivisitazione strutturazione deu, tra microaree, attrezzature, e gestione del personale e dei protocolli assistenziali
- rafforzamento e centralità del dipartimento di prevenzione come direttrice da seguire per eliminare gli infortuni e garantire il benessere dell'individuo
- legare la valutazione dei dirigenti anche al rispetto delle fasi e dei tempi della valutazione del personale del comparto
- confronto sul nuovo atto aziendale

Votare per le rsu della Fp Cgil è importante non solo per rafforzare la democrazia nell'Asp, ma anche per dare il proprio contributo per il vero cambiamento e per una società più giusta, mostrando quanto la Cgil come sindacato confederale rappresenti un baluardo di unità del mondo del lavoro contro le spinte corporative. Per cambiare la cultura di questo paese, rafforzare i diritti dei lavoratori ma anche il sistema di welfare in senso inclusivo e universale. Il voto delle lavoratrici e dei lavoratori è essenziale per rafforzare la nostra capacità di contrattazione e incidere con forza e autorevolezza sulle scelte del prossimo futuro.

Per questo il 5, 6 e 7 aprile vota per la Fp Cgil.

**Per tutti,
tutti i giorni.**

**RSU'22
SCELGO**

**FP
CGIL**

WWW.FPCGILPOTENZA.IT

